

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 октября 2009 г. N 344

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, N 8, ст. 359) Правительство Республики Дагестан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Дагестан.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан ввести новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, определив условия оплаты их труда согласно Положению, утвержденному настоящим постановлением.

3. Министерству культуры Республики Дагестан давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 26 декабря 2000 г. N 248 "Об улучшении жизненного уровня работников республиканских музеев и Дагестанской государственной филармонии" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2000, N 12, ст. 1192);

постановление Правительства Республики Дагестан от 26 января 2001 г. N 14 "О внесении частичных изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 26 декабря 2000 г. N 248" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2001, N 1, ст. 73);

абзац третий пункта 2 постановления Правительства Республики Дагестан от 29 ноября 2002 г. N 260 "Вопросы Республиканского дома народного творчества Министерства культуры РД" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2002, N 11, ст. 879);

постановление Правительства Республики Дагестан от 5 мая 2003 г. N 107 "О государственной поддержке работников республиканских театрально-концертных организаций" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2003, N 5, ст. 380);

постановление Правительства Республики Дагестан от 6 ноября 2006 г. N 243 "Об улучшении жизненного уровня работников библиотек, находящихся в ведении Министерства культуры и туризма Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, N 11, ст. 698);

постановление Правительства Республики Дагестан от 22 февраля 2007 г. N 54 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 5 мая 2003 г. N 107" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, N 2, ст. 130);

постановление Правительства Республики Дагестан от 1 февраля 2008 г. N 29 "О внесении изменений в постановления Правительства Республики Дагестан от 26 декабря 2000 г. N 248 и от 5 мая 2003 г. N 107" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2008, N 3, ст. 81);

постановление Правительства Республики Дагестан от 11 июля 2008 г. N 233 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 5 мая 2003 г. N 107" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2008, N 13, ст. 552);

постановление Правительства Республики Дагестан от 15 декабря 2008 г. N 417 "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 5 мая 2003 г. N 107" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2008, N 23, ст. 997).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство культуры Республики Дагестан.

6. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2009 года.

Председатель Правительства
Республики Дагестан
Ш.ЗАЙНАЛОВ

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 8 октября 2009 г. N 344

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

I. Общие положения

1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан" и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан".

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений культуры и искусства (далее - учреждения культуры и искусства) в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений культуры и искусства;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждений культуры и искусства, по общеотраслевым профессиям рабочих

устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года N 264 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих".

4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

5. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры и искусства формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом с 1 сентября 2009 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (по решению республиканского государственного органа, являющегося главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Дагестан), направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Заработная плата работников учреждений культуры и искусства (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Месячная заработная плата работников учреждений культуры и искусства, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений культуры и искусства в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

9. Оклады (должностные оклады) руководителей и специалистов учреждений культуры и искусства, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда специалистов,
служащих и руководителей структурных подразделений
учреждений культуры и искусства

11. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

12. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Кассир билетный; контролер билетов; музейный смотритель	1745-1828
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; стажер балета	2030-2253

13. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства среднего звена":

Наименование должностей работников культуры, искусства среднего звена	Должностной оклад (рублей)
Заведующий билетными кассами; суфлер	2030-2475
Аккомпаниатор; культорганизатор	2253-2720
Организатор экскурсий; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи	2475-2720
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	2475-2987

14. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства ведущего звена":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; хранитель фондов; специалист экспозиционного и выставочного отдела; специалист по учетно-хранительской документации; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора	2030-2987

Библиотекарь; библиограф; лектор (экскурсовод); редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	2253-3589
Репетитор по вокалу; репетитор по балету; младший научный сотрудник; администратор (старший администратор)	2475-3589
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист хора	2253-4191
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; художник-постановщик (культпросвет учреждений); методист по составлению кинопрограмм	2475-4191
Концертмейстер по классу вокала (балета); помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы	2475-4191
Художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-конструктор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных, инструментов; художник-фотограф	2987-4504

Главный библиотекарь; главный библиограф; художник-реставратор; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; чтец - мастер художественного слова; лектор-искусствовед (музыковед); художник-постановщик (театра, филармонии и концертной организации); аккомпаниатор-концертмейстер; старший научный сотрудник	2253-4861
---	-----------

Примечания:

1) Размеры должностных окладов артистов-вокалистов, артистов балета и артистов оркестров музыкальных театров приравниваются к размерам должностных окладов артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2) Размеры должностных окладов артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

3) В штаты культурно-досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

15. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства":

Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	2253-2720
Заведующий (начальник) художественно-оформительской мастерской; заведующие (начальники) других подразделений (театра, филармонии и концертной организации)	2987-3881
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер	2987-4191

Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий реставрационной мастерской; ученый секретарь музея (зоопарка); заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	3279-4504
Заведующий отделом по основной деятельности и производственной мастерской (театра, филармонии и концертной организации); заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматургической части; главный администратор, энергетик, сотрудник службы безопасности, экономист (театра, филармонии и концертной организации), механик (театра, филармонии и концертной организации)	3589-4504
Заведующий художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный хранитель фондов; художественный руководитель республиканского дома народного творчества; главный: архитектор, инженер	3881-4861
Главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер, балетмейстер-постановщик; директор концертного коллектива филармонии; художественный руководитель	4504-5624
Художественный руководитель театра оперы и балета (в том числе имеющих звание "Академический"), во всех академических театрах, ансамблях	7205

16. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства устанавливаются на 5-10 процентов

ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения культуры и искусства на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), исходя из ранее установленных им тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

18. Для артистического и художественного персонала, установление оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В учреждениях, где применяется перспективная оплата труда артистического персонала, расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную учреждением культуры и искусства.

19. Специалистам, служащим, руководителям структурных подразделений учреждений культуры и искусства могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за профессиональное мастерство;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размере до 2,0 устанавливается руководителем учреждения культуры и искусства конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам приказом руководителя учреждения на период не более одного года.

21. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по учреждению (структурному подразделению) культуры и искусства за специфику его работы:

N п/п	Перечень учреждений	Категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1)	ГУ "Республиканская специальная библиотека для слепых"	руководители структурных подразделений, специалисты и служащие	0,9
2)	ГУ "Академический заслуженный ансамбль танца Дагестана "Лезгинка"	творческий и артистический персонал	3,0
		административный персонал	2,0

3)	<p>ГУ "Аварский музыкально-драматический театр им. Гамзата Цадасы", ГУ "Даргинский государственный музыкально-драматический театр им. О.Батырая", ГУ "Дагестанский государственный кумыкский музыкально-драматический театр им. А.-П.Салаватова", ГУ "Лакский государственный музыкально-драматический театр им. Э.Капиева", ГУ "Государственный лезгинский музыкально-драматический театр им. С.Стальского", ГУ "Азербайджанский государственный драматический театр", ГУ "Ногайский государственный оркестр народных инструментов", ГУ "Государственный республиканский русский драматический театр им. М.Горького", ГУ "Табасаранский государственный драматический театр", ГУ "Дагестанский государственный театр кукол", ГУ "Дагестанская государственная филармония им. Т.Мурадова", ГУ "Дагестанский государственный театр оперы и балета", ГУ "Государственный вокально-хореографический ансамбль "Дагестан", ГУ "Государственный ансамбль танца народов Кавказа "Молодость Дагестана"</p>	<p>артистический и художественно-руководящий персонал</p>	1,4
4)	<p>Республиканский дом народного творчества, ГУ РД "Дворец культуры"</p>	<p>руководители структурных подразделений, специалисты и служащие</p>	1,4

5)	ГУ "Ногайский государственный оркестр народных инструментов", ГУ "Государственный театр песни", ГУ "Государственный Кизлярский терский ансамбль казачьей песни", ГУ "Государственный симфонический оркестр Республики Дагестан", ГУ "Государственный хор Республики Дагестан", ГУ "Государственный оркестр народных инструментов Республики Дагестан", ГУ "Государственный ногайский фольклорно-этнографический ансамбль "Айланай"	артистический и художественно-руководящий персонал	0,7
6)	ГУ "Национальная библиотека Республики Дагестан им. Р.Гамзатова", ГУ "Республиканская юношеская библиотека им. А.С.Пушкина", ГУ "Республиканская детская библиотека им. Н.Юсупова"	руководители структурных подразделений, специалисты и служащие	0,7
7)	ГУ "Дагестанский государственный объединенный исторический и архитектурный музей", ГУ "Дагестанский музей изобразительных искусств им. П.С.Гамзатовой", ГУ "Дербентский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник", ГУ "Музей-заповедник - этнографический комплекс "Дагестанский аул"	руководители структурных подразделений, специалисты и служащие	1,0

22. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за профессиональное мастерство работникам театров, концертных организаций и коллективов устанавливается за наличие квалификационной категории и применяется при условии работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Размеры повышающего коэффициента квалификации в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство, составляют:

ведущий специалист - 0,20;

специалист высшей категории - 0,15;
специалист первой категории - 0,10;
специалист второй категории - 0,05;
специалист третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику, составляют:

главный специалист - 0,25;
ведущий специалист - 0,2;
специалист высшей категории - 0,15;
специалист первой категории - 0,1;
специалист второй категории - 0,05;
специалист третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

24. По должностям, для которых предусмотрено внутривидовое категорирование, размер должностного оклада устанавливается в пределах установленного диапазона должностных окладов по занимаемой должности.

25. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

26. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

27. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, ставка заработной платы (рублей)
--------------------------	--	---

	бутафор; гример-постижер; машинист сцены; постижер; реквизитор; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; установщик декораций; колорист; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; машинист сцены; монтировщик сцены	1601-1745
--	---	-----------

Примечание:

Размеры окладов, ставок заработной платы определяются исходя из ранее установленных работникам тарифных разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, размеров окладов, ставок заработной платы.

28. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня":

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, ставка заработной платы (рублей)
Первый квалификационный уровень	бутафор; гример-постижер; красильщик в постижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик пианино и роялей; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования; оператор пульта управления: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	1828
		2030
Второй квалификационный уровень	красильщик в постижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик духовых инструментов: 6-го квалификационного разряда	2252

<p>Третий квалификационный уровень</p>	<p>бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами</p>	<p>оклад, ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ</p> <p>2720</p>
--	--	--

29. Рабочим могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (ставка заработной платы):

персональный повышающий коэффициент;
повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

30. Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается рабочему руководителем учреждения культуры и искусства с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) не образует новый оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) и его размерах принимается руководителем учреждения культуры и искусства персонально в отношении конкретного работника.

31. Повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 устанавливается по решению руководителя учреждения культуры и искусства рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

32. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

33. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителей учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров

34. Заработная плата руководителей государственных учреждений культуры и искусства, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Должностной оклад руководителя учреждения культуры и искусства, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года N 184 "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан".

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры и искусства устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений культуры и искусства устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников учреждений культуры и искусства, которые относятся к основному персоналу, устанавливается приказом Министерства культуры Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения культуры и искусства учитываются оклады (должностные оклады) без учета повышения за работу в сельской местности, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением премий единовременного характера, не относящихся к оплате труда (в связи с награждением ведомственными наградами), и материальной помощи), за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

36. Министерство культуры Республики Дагестан может устанавливать руководителям находящихся в его ведении учреждений культуры и искусства выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им критериев оценки и целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством культуры Республики Дагестан, по решению указанного органа.

37. Руководителям (художественным руководителям) учреждений культуры и искусства и их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности (творческую работу) с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

38. Размер оплаты труда руководителей государственных учреждений, входящих в перечень должностей номенклатуры Министерства культуры Республики Дагестан, за работу по специальности определяется Министерством культуры Республики Дагестан, а их заместителям и главным бухгалтерам - устанавливается приказом руководителя учреждения.

39. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и их размерах руководителю учреждения культуры и искусства принимается Министерством культуры Республики Дагестан.

Премирование руководителя учреждения культуры и искусства, входящего в перечень должностей номенклатуры Министерства культуры Республики Дагестан,

осуществляется по решению Министерства культуры Республики Дагестан; заместителей руководителя и главного бухгалтера - по решению руководителя учреждения по согласованию с Министерством культуры Республики Дагестан.

Решение о премировании руководителя учреждения культуры и искусства принимается с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с установленными Министерством культуры Республики Дагестан критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) и осуществляется за счет ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, централизованных Министерством культуры Республики Дагестан на эти цели.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премии ежегодно устанавливаются Министерством культуры Республики Дагестан в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

40. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

41. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

V. Выплаты компенсационного характера

42. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

43. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере. Минимальный размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в тяжелых и вредных условиях труда, и конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения по результатам аттестации рабочих мест.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам

аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

44. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

45. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время - устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

46. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим

квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений культуры и искусства.

VI. Выплаты стимулирующего характера

48. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

49. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника в размере до 100 процентов от оклада (должностного оклада) на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения культуры и искусства среди населения: художественному, артистическому персоналу учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), иным служащим из числа персонала музеев и библиотек - за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий;

высокая производительность труда (способность в короткие сроки выполнять большой объем работы);

проявление творческой инициативы (разработка научных и методических материалов, внедрение новых форм и методов работы);

повышение профессионального уровня (обучение в образовательных учреждениях по профилю работы, участие в семинарах, круглых столах, изучение и применение в своей работе методической, научной литературы);

выполнение работником отдельных особо важных, срочных и сложных заданий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

соблюдение в учреждении правил техники безопасности и пожарной безопасности, результативность исполнения предписаний по нарушениям условий и охраны труда;

иные критерии применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения.

50. Надбавка за качество устанавливается работникам учреждений культуры и искусства, указанных в п. 21 настоящего Положения, которым присвоено почетное звание, в следующих размерах (в процентах от оклада) (должностного оклада):

работникам, имеющим почетные звания "Народный артист Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", - до 40 процентов;

работникам, имеющим почетные звания "Народный артист Республики Дагестан", - до 30 процентов;

работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный артист Республики Дагестан", "Заслуженный деятель искусств Республики Дагестан" и "Заслуженный работник культуры Республики Дагестан", - до 25 процентов.

Надбавка за качество выполнения работ работникам учреждений, которым присвоены ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков, устанавливается в следующих размерах (в процентах от оклада) (должностного оклада):

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Заслуженный" - до 10 процентов;

за знание и использование в работе одного и более иностранных языков - до 15 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Народный" - до 20 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков - до 25 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков - до 35 процентов.

Надбавка при наличии ученой степени доктора наук и кандидата наук устанавливается с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Надбавка за почетное звание устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ не применяется в отношении работников, которым установлены оклады за звания действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

Надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - в размере 25 процентов;

2-й класс - в размере 10 процентов.

51. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях культуры и искусства (государственных и муниципальных).

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 0,05;

при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет - 0,10;

при стаже непрерывной работы 10 до 15 лет - 0,15;

при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 0,20.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях культуры и искусства, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Работникам государственных учреждений культуры и искусства Республики Дагестан в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается:

весь период работы в организациях культуры и искусства независимо от ведомственной подчиненности, в том числе работы по совместительству;

период работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях культуры и искусства;

период работы в органах управления культурой;

период регистрации на бирже труда при получении пособия по безработице при условии, если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

время, когда работник не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового, начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих срочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения культуры и искусства не превысил одного года.

52. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада) сроком на один год.

53. Премирование работников учреждения культуры и искусства по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на

оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

54. В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

отсутствие обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых граждан;

подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;

соблюдение требований к ведению документации;

иные показатели применительно к конкретному работнику, определяемые решением руководителя учреждения.

55. Работники учреждений культуры и искусства могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Президентом Республики Дагестан - в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации - в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Президентом Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства культуры Республики Дагестан - в размере до 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

56. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями культуры и искусства на выплаты стимулирующего характера, если иное не установлено законодательством.

57. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений культуры и искусства.

VII. Другие вопросы оплаты труда

58. Работникам учреждений культуры и искусства при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, тяжелым материальным положением, в других исключительных случаях.

Выплата материальной помощи производится:

работникам - на основании приказа учреждения;

руководителям учреждений - на основании приказа Министерства культуры Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководствуясь Положением об оказании материальной помощи, принятым в учреждении.

59. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов которых не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения культуры и искусства, но в размере не более чем оклад по профессионально-квалификационным группам "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".
